

## Política de protecció de *be artsy*

### Objectiu

1. L'objectiu d'aquesta política és protegir a les persones de qualsevol dany com a resultat del contacte amb l'organització *be artsy*. Aquesta política contempla els danys derivats de:
  - La conducta del personal associat amb *be artsy*
  - El disseny i la implementació dels projectes de *be artsy*
2. Per a aquesta política, abasta la conducta cap als nens i els adults. Un nen és una persona menor de 18 anys.
3. La política estableix el compromís del personal de *be artsy* d'acatar aquests procediments per a garantir un entorn laboral sa i segur.
4. Es notificarà al personal les seves responsabilitats en aquesta política de protecció.
5. Aquesta política s'ha desenvolupat conjuntament amb la Convenció de les Nacions Unides sobre els Drets del Nen de 1989 i la Declaració Universal dels Drets Humans de 1948 així com la legislació per a protegir a adults i nens a Nepal. També s'ha escrit per reflectir les recomanacions de GlobalGiving i The Australian Charity Commission sobre les polítiques de protecció.

### Declaració de la política

6. *Be artsy* està compromesa a mantenir els seus valors integrals en els quals intenta crear en les comunitats on treballa. Aquests valors inclouen l'expressió dels drets humans, la realització del treball de manera productiva i respectuosa, el conjunt de *be artsy* s'esforça per crear un canvi social, especialment per a les dones i les nenes a Nepal.
7. Comprenem els desequilibris de poder que poden presentar-se en la prestació d'ajuda i ens esforcem per erradicar aquestes injustícies a través de la formació del personal, processos d'informació i comunicació efectiva entre l'organització i els receptors, que inclouen processos per la denúncia interna.

### Definicions

8. «Salvaguarda» o «protecció» significa protegir els drets humans de les persones i grups que entren en contacte amb l'organització *be artsy* i el treball que realitzen. Això també afecta aquells que poden estar especialment exposats al risc d'abús, negligència o explotació si existeixen desequilibris de poder. Això es refereix a les mesures adoptades per a protegir a tots dels danys.
9. «Abús, negligència o explotació» inclou:
  - a. Atac sexual
  - b. Assetjament verbal, físic o emocional
  - c. Amenaces
  - d. Bullying
  - e. Discriminació racial o de gènere
  - f. Abús de posició o poder

## Tasques i responsabilitats

10. És responsabilitat de tota l'organització **be artsy** protegir als individus i als grups de l'abús, la negligència o l'explotació. Hi ha certes persones que exerceixen tasques superiors en l'àmbit de *be artsy* i que tenen papers específics en aquesta política.

**11. Tots els membres de l'equip directiu han de:**

- a. Protegir totes les persones que interactuen o entren en contacte amb elles
- b. Assegurar-se que hi ha mètodes per fer-ho
- c. Assegurar-se que totes les persones a la junta estan informades de les lleis pertinents que cobreixen la protecció
- d. Enfocar la protecció per a donar prioritat a les necessitats, drets i peticions de la persona afectada per un dany

**12. El cap executiu de *be artsy* s'assegurarà de:**

- a. Disposar de maneres eficaces i apropiades per a garantir el compliment de la política de protecció
- b. En la planificació de projectes de *be artsy*, prendre mesures per a protegir a tothom
- c. En cas necessari, informar a parts externes

**13. Els gestors de *be artsy* han de:**

- a. Fomentar totes les formes de protecció a tota l'organització, sobretot en el seu nivell de responsabilitat
- b. Erradicar els riscos associats a possibles incidents
- c. Facilitar la notificació d'abusos
- d. Protegir les víctimes reflectint els seus desitjos, en qualsevol incident i fer-ho de manera transparent

**14. La resta de voluntaris de *be artsy* ha de:**

- a. Estar informats sobre el Codi de conducta, les polítiques i els procediments de protecció de *be artsy*
- b. Informar de qualsevol incident d'abús, si escau, quan es creu que algú està en risc
- c. Fomentar un entorn de treball saludable i segur

**15. Tots els socis de *be artsy*:**

- a. Aplicaran les disposicions d'aquesta política en els seus tractes amb *be artsy*
- b. Informaran de qualsevol incident o sospita d'incidents que es poguessin produir

## Gestió d'incidents

16. Atesa la naturalesa de la conducta que cobreix aquesta política de salvaguarda, *be artsy* té el dret a:

- a. Prendre mesures disciplinàries contra aquells que demostrin una falta de conducta greu
- b. Emprendre accions legals
- c. Informar a les agències policials

17. Si hi ha alguna sospita de mala conducta, qualsevol membre del personal o grups de voluntaris de be artsy haurà de presentar-se al director general.
18. Els informes romandran confidencials per preservar l'anonimat de la víctima si així ho desitja
19. Els incidents s'han de gestionar mitjançant el pla de resposta a incidents de *be artsy*.

**Administració de la política de salvaguarda de be artsy**

20. Aquesta política es revisarà cada 12 mesos. La propera revisió es farà el 05/09/2021